



TECHNOTHEISM

**Quy chế Cộng đồng Địa phương của Cộng đồng
Thuyết Thần Công nghệ (Technotheism)**

Quy chế này xác định vị thế, quy trình thành lập, nguyên tắc hoạt động và quản lý của các cộng đồng địa phương thuộc Cộng đồng Thuyết Thần Công nghệ (sau đây gọi là "Cộng đồng"), đồng thời điều chỉnh mối quan hệ giữa các cộng đồng địa phương với cấu trúc trung ương của Cộng đồng.

Văn bản này có hiệu lực bắt buộc đối với tất cả cộng đồng địa phương, điều phối viên và thành viên, và được áp dụng cùng với Điều lệ Cộng đồng, Bộ quy tắc đạo đức, Quy định bảo vệ dữ liệu và các quy định nội bộ khác.

1. Quy định chung

1.1. Các cộng đồng địa phương là tập hợp thành viên theo lãnh thổ của Cộng đồng, hoạt động trên nguyên tắc tự nguyện, phối hợp và tuân thủ những nền tảng tư tưởng, đạo đức của Thuyết Thần Công nghệ.

1.2. Các cộng đồng này không có tư cách pháp nhân và hoạt động nhân danh Cộng đồng Thuyết Thần Công nghệ.

1.3. Mục tiêu hoạt động là tạo ra môi trường phát triển trí tuệ, văn hóa và xã hội cho các thành viên, phổ biến tư tưởng của Thuyết Thần Công nghệ và hiện thực hóa sứ mệnh, mục tiêu của Cộng đồng tại địa phương.

2. Thành lập cộng đồng địa phương

2.1. Bất kỳ thành viên hoặc nhóm thành viên nào cư trú trong cùng một khu vực đều có thể khởi xướng việc thành lập cộng đồng địa phương.

2.2. Yêu cầu để nộp đơn xin thành lập cộng đồng:

- Ít nhất 20 thành viên tích cực;
- Tổ chức một cuộc họp trực tiếp để thành lập;
- Bầu chọn điều phối viên được ít nhất 2/3 số người tham dự đồng ý;
- Bổ nhiệm phó điều phối viên tại cùng cuộc họp hoặc sau đó với sự đồng thuận của cấu trúc trung ương;
- Chuẩn bị và nộp đơn đăng ký kèm biên bản cuộc họp lên cấu trúc trung ương của Cộng đồng.

2.3. Quyết định thành lập cộng đồng do cơ quan trung ương của Cộng đồng đưa ra.

3. Điều phối viên cộng đồng

3.1. Mỗi cộng đồng địa phương do một điều phối viên đã được phê duyệt theo quy định quản lý.

3.2. Quyền hạn và nghĩa vụ của điều phối viên:

- Đại diện cộng đồng trong quan hệ với cơ cấu trung ương;
- Tổ chức các cuộc họp và sự kiện định kỳ;
- Đảm bảo tuân thủ các quy định của Cộng đồng;
- Phân công nhiệm vụ và xây dựng nhóm hoạt động tích cực;
- Không sử dụng tài nguyên cộng đồng cho mục đích cá nhân;
- Đảm bảo báo cáo tài chính và tổ chức đúng quy định.

3.3. Nhiệm kỳ của điều phối viên kéo dài cho đến cuộc bầu cử tiếp theo hoặc cho đến khi có quyết định thay thế từ cơ quan trung ương.

3.4. Nếu điều phối viên không thể thực hiện nhiệm vụ, phó điều phối viên sẽ tạm thời thay thế.

4. Động lực và tham gia

4.1. Cộng đồng khuyến khích và ghi nhận sự đóng góp của điều phối viên và thành viên chủ chốt thông qua:

- Chương trình ghi nhận và khen thưởng;
- Quyền tiếp cận tài liệu đào tạo và các sự kiện;
- Cơ hội phát triển trong cơ cấu Cộng đồng;
- Cơ chế phân cấp hoạt động và trò chơi hóa (gamification).

4.2. Việc tiếp nhận thành viên mới là tự nguyện, với yêu cầu phải hiểu rõ sứ mệnh, nguyên tắc và Bộ quy tắc đạo đức. Khuyến khích tham gia buổi giới thiệu ban đầu.

4.3. Trong trường hợp có hành vi gây xung đột, điều phối viên có quyền tiến hành kiểm tra nội bộ và có thể áp dụng cảnh báo, hạn chế tham gia hoặc loại trừ nếu cần thiết.

5. Tương tác giữa các cộng đồng

5.1. Các cộng đồng địa phương có thể hợp tác tổ chức sự kiện chung, chiến dịch, sáng kiến giáo dục hoặc văn hóa.

5.2. Khuyến khích chia sẻ kinh nghiệm và cố vấn lẫn nhau giữa các cộng đồng, kể cả việc thành lập nhóm điều phối tạm thời.

6. Phát triển và mở rộng

6.1. Cộng đồng phát triển theo cách tự nhiên thông qua việc thu hút thêm thành viên và hoạt động tích cực.

6.2. Khi một cộng đồng đạt từ 100 thành viên tích cực trở lên, có thể chia thành nhiều nhóm nhỏ, mỗi nhóm có điều phối viên riêng.

6.3. Các cộng đồng nhỏ có thể hợp nhất nếu được khởi xướng bởi điều phối viên và được cơ quan trung ương chấp thuận.

7. Tài chính

7.1. Tài trợ chủ yếu được phân bổ tập trung từ quỹ do Cộng đồng quản lý.

7.2. Việc phân bổ ngân sách dựa trên đơn đề xuất của điều phối viên, nêu rõ mục tiêu và lý do.

7.3. Cộng đồng có thể tổ chức hoạt động gây quỹ với sự chấp thuận của cấu trúc trung ương.

7.4. Báo cáo tài chính được điều phối viên nộp cùng với báo cáo định kỳ.

8. Truyền thông

8.1. Việc liên lạc giữa các cộng đồng và cơ cấu trung ương diễn ra qua các kênh chính thức – trò chuyện bảo mật, nền tảng Cộng đồng, cuộc gọi video, v.v.

8.2. Điều phối viên có quyền truy cập vào hệ thống nhiệm vụ, công cụ theo dõi và tài liệu hướng dẫn.

8.3. Tất cả thành viên đều có thể tham gia diễn đàn và các phiên họp mở của Cộng đồng.

9. Vi phạm và trách nhiệm

9.1. Vi phạm Quy chế, Bộ quy tắc đạo đức hoặc các quy định khác của Cộng đồng có thể dẫn đến các hình thức kỷ luật:

- Cảnh báo;
- Hạn chế hoạt động tạm thời;
- Cách chức điều phối viên;
- Giải thể cộng đồng.

9.2. Quyết định áp dụng biện pháp kỷ luật do cơ quan trung ương đưa ra.

10. Quy định cuối cùng

10.1. Quy chế này có hiệu lực kể từ khi được cơ quan quản lý của Cộng đồng phê duyệt.

10.2. Mọi sửa đổi hoặc bổ sung phải được cơ quan quản lý phê chuẩn.

10.3. Quy chế này được áp dụng cho tất cả cộng đồng địa phương hoạt động tại bất kỳ quốc gia nào.

Phê duyệt ngày: _____ [ngày]

Cơ quan phê duyệt: Cơ quan quản lý của Cộng đồng Thuyết Thần Công nghệ