



TECHNOTHEISM

Teknoteizm Topluluđu Yerel Topluluklar Yönetmeliđi

Bu Yönetmelik, Teknoteizm TopluluĐu'nun (bundan böyle "Topluluk" olarak anılacaktır) yerel topluluklarının statüsünü, oluşturulma sürecini, faaliyet ve yönetim ilkelerini belirler ve bu toplulukların Topluluğun merkezi yapısıyla olan etkileşimini düzenler.

Belge; tüm yerel topluluklar, koordinatörleri ve katılımcıları için bağlayıcıdır ve Topluluk TüzüĐü, Etik Kurallar, Veri Koruma YönetmeliĐi ve diğer iç düzenleyici belgelerle birlikte yürürlüktedir.

1. Genel Hükümler

1.1. Yerel topluluklar, Topluluk üyelerinin bölgesel birlikleridir ve gönüllü katılım, koordinasyon ve Teknoteizmin ideolojik ve etik temellerine bağlılık ilkeleriyle faaliyet gösterir.

1.2. Topluluklar tüzel kişilik değildir ve faaliyetlerini Teknoteizm TopluluĐu adına yürütür.

1.3. Toplulukların amacı; üyeler için entelektüel, kültürel ve sosyal gelişim ortamı oluşturmak, Teknoteizm fikirlerini yaymak ve Topluluğun misyonunu ve hedeflerini yerel düzeyde uygulamaktır.

2. Yerel Toplulukların Oluşturulması

2.1. Aynı bölgede yaşayan herhangi bir üye veya üye grubu yerel bir topluluk kurma girişiminde bulunabilir.

2.2. Topluluk kurma başvurusu için gerekli koşullar:

- En az 20 aktif üye,
- Yüz yüze bir kurucu toplantının yapılması,
- Katılanların en az 2/3'ünün onayıyla koordinatör adayının oylanması,
- Aynı toplantıda veya merkezi yapı ile mutabakat halinde bir yardımcı koordinatör atanması,
- Toplantı tutanağı ile birlikte başvuru formunun merkezi yapıya sunulması.

2.3. Topluluğun kurulmasına ilişkin karar, Topluluğun merkezi organı tarafından alınır.

3. Koordinatörler

3.1. Her yerel topluluk, belirlenmiş usuller çerçevesinde onaylanmış bir koordinatör tarafından yönetilir.

3.2. Koordinatörün hak ve sorumlulukları:

- Topluluđu merkezi yapıyla ilişkilerde temsil etmek,
- Düzenli toplantı ve etkinliklerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Topluluk kurallarına ve düzenlemelerine uyumu gözetmek,
- Görevleri devretmek ve aktif bir ekip oluşturmak,
- Topluluk kaynaklarını kişisel amaçlar için kullanmamak,
- Mali ve organizasyonel raporlamayı sağlamak.

3.3. Koordinatörün yetkileri, yeni seçim yapıłana kadar veya merkezi organ tarafından değişiklik kararı alınana kadar geçerlidir.

3.4. Koordinatör görevlerini yerine getiremediğinde, yardımcı koordinatör geçici olarak görevleri üstlenir.

4. Motivasyon ve Katılım

4.1. Topluluk, koordinatörlerin ve aktif üyelerin katkılarını şu yollarla teşvik eder ve ödüllendirir:

- Tanıma ve ödül programları,
- Eğitim kaynaklarına ve etkinliklere erişim,
- Topluluk yapısı içinde ilerleme imkânı,
- Aktivite düzeylerine dayalı oyunlaştırma sistemi.

4.2. Yeni üyeler gönüllü olarak kabul edilir; ancak misyon, ilkeler ve Etik Kurallar hakkında bilgi sahibi olmak zorundadır. Yeni katılımcılara tanıtım sunumuna katılmaları tavsiye edilir.

4.3. Bir üyenin çatışmacı davranış sergilemesi durumunda, koordinatör iç soruşturma başlatır ve gerekirse uyarı, katılım kısıtlaması veya üyelikten çıkarma yoluna gidilir.

5. Topluluklar Arası İşbirliği

5.1. Yerel topluluklar, ortak etkinlikler, kampanyalar, eğitimsel ve kültürel girişimler düzenlemek üzere bir araya gelebilir.

5.2. Topluluklar arasında deneyim paylaşımı ve mentorluk teşvik edilir; bu süreçte geçici koordinasyon grupları oluşturulabilir.

6. Büyüme ve Yayılma

- 6.1. Toplulukların büyümesi, yeni üyelerin katılımı ve aktif çalışma yoluyla organik olarak gerçekleşir.
- 6.2. 100 veya daha fazla aktif üyeye ulaşıldığında, topluluk birden fazla hücreye bölünebilir ve her biri kendi koordinatörüne sahip olabilir.
- 6.3. Küçük toplulukların birleşmesi, koordinatörlerin inisiyatifıyla ve merkezi yapının onayıyla gerçekleştirilebilir.

7. Finansman

- 7.1. Ana finansman, Topluluk tarafından toplanan fonlardan merkezi olarak sağlanır.
- 7.2. Fon tahsisi, amaçların ve ihtiyaçların gerekçelendirilmesiyle koordinatör tarafından yapılan başvuruya dayanılarak yapılır.
- 7.3. Topluluklar, merkezi yapının onayıyla bağış toplama etkinlikleri düzenleyebilir.
- 7.4. Tüm mali raporlar, düzenli raporların bir parçası olarak koordinatör tarafından sunulur.

8. İletişim

- 8.1. Topluluklar ile merkezi yapı arasındaki iletişim; güvenli sohbetler, Topluluk platformu, görüntülü aramalar vb. resmi kanallar üzerinden sağlanır.
- 8.2. Koordinatörler, görev yönetimi sistemlerine, takip araçlarına ve rehber materyallere erişim sağlar.
- 8.3. Tüm üyeler, Topluluğun forumlarına ve açık oturumlarına katılabilir.

9. İhlaller ve Sorumluluk

- 9.1. Yönetmeliğin, Etik Kuralların veya diğer Topluluk düzenlemelerinin ihlali aşağıdaki yaptırımları doğurur:

- Uyarı,
- Geçici faaliyet kısıtlaması,
- Koordinatörün görevden alınması,
- Topluluğun dağıtılması.

9.2. Yaptırım kararı Topluluğun merkezi organı tarafından alınır.

10. Son Hükümler

10.1. Bu Yönetmelik, Topluluk yönetim organının onayladığı andan itibaren yürürlüğe girer.

10.2. Yönetmelikteki değişiklik ve eklemeler, yönetim organının onayıyla yapılır.

10.3. Bu Yönetmelik, herhangi bir ülkede faaliyet gösteren tüm yerel topluluklar için geçerlidir.

Onaylanma Tarihi: _____ [tarih]

Onaylayan Kurum: Teknoteizm TopluluĐu Yönetim Organı