



TECHNOTHEISM

টেকনোথিইজম কাউন্সিলের নিয়মাবলী

1. সাধারণ বিধানসমূহ

- 1.1. টেকনোথিইজম কাউন্সিল (পরবর্তীতে “কাউন্সিল”) হল সর্বোচ্চ কৌশলগত সংস্থা, যা সংস্থার উন্নয়ন, পরিচালনা এবং দীর্ঘমেয়াদী পরিকল্পনার তদারকি করে।
- 1.2. কাউন্সিলের উদ্দেশ্য হল কৌশলগত দিকনির্দেশ নির্ধারণ করা, স্বচ্ছতা নিশ্চিত করা এবং টেকসই উন্নয়ন নিশ্চিত করা।
- 1.3. কাউন্সিল নির্বাহী কার্যক্রম বা দৈনন্দিন ব্যবস্থাপনায় অংশ নেয় না; এটি মূল দিকনির্দেশ এবং কার্যক্রমের অগ্রাধিকার নির্ধারণে মনোনিবেশ করে।

2. কাউন্সিলের ক্ষমতা

2.1. কাউন্সিল নিম্নলিখিত বিষয়গুলিতে সিদ্ধান্ত নেয়:

- সম্প্রদায়ের কৌশলগত উন্নয়নের দিকনির্দেশ অনুমোদন করা;
- সংবিধান এবং অন্যান্য অভ্যন্তরীণ নথিতে পরিবর্তনের প্রস্তাব দেওয়া;
- আর্থিক স্থিতিশীলতা, অংশীদারিত্ব প্রোগ্রাম এবং স্থানীয় সম্প্রদায়ের উন্নয়ন পর্যালোচনা করা;
- পূর্ববর্তী কৌশলগত সিদ্ধান্তের বাস্তবায়ন পর্যবেক্ষণ করা;
- স্থানীয় ও আঞ্চলিক সম্প্রদায়ের কার্যক্রম নজরদারি করা;
- সম্প্রদায়ের উন্নয়নে প্রভাব ফেলে এমন মূল উদ্যোগ নিয়ে আলোচনা করা।

2.2. কাউন্সিলের অধিকার নেই:

- দৈনন্দিন ব্যবস্থাপনায় হস্তক্ষেপ করা;
- অনুমোদন ছাড়া সংবিধান, দর্শন বা কৌশলগত লক্ষ্য পরিবর্তন করা;
- অনুমোদন ছাড়া সদস্য নিয়োগ বা অপসারণ করা;
- সম্প্রদায়ের মৌলিক নীতি বিরোধী সিদ্ধান্ত নেওয়া।

3. কাউন্সিলের গঠন

3.1. কাউন্সিলে অন্তর্ভুক্ত রয়েছে:

- সম্প্রদায়ের মূল দলের সদস্যগণ;
- বিশ্বব্যাপী অঞ্চলের নেতা যারা তাদের অঞ্চলে সম্প্রদায়ের উন্নয়নের জন্য দায়ী;
- অন্যান্য ব্যক্তি যাদের অংশগ্রহণ সম্প্রদায়ের কৌশলগত উন্নয়নের জন্য গুরুত্বপূর্ণ।

3.2. নতুন সদস্যদের শুধুমাত্র সাধারণ ভোটের মাধ্যমে যোগ করার প্রস্তাব দেওয়া যেতে পারে, যা সম্প্রদায়ের পরিচালকদের উদ্যোগে পরিচালিত হয়। সদস্যকে অপসারণের ক্ষেত্রেও একই প্রক্রিয়া অনুসরণ করা হয়।

3.3. কাউন্সিল স্বতন্ত্রভাবে তার গঠন সম্প্রসারণ করতে পারে না অনুমোদন ছাড়া।

4. সিদ্ধান্ত গ্রহণ

- 4.1. সব সিদ্ধান্ত ভোটের মাধ্যমে নেওয়া হয়।
- 4.2. সিদ্ধান্ত গ্রহণের জন্য মোট সদস্যের অন্তত দুই-তৃতীয়াংশ ভোট প্রয়োজন।
- 4.3. যদি প্রয়োজনীয় ভোট না পাওয়া যায়, সিদ্ধান্ত বাতিল করা হয় এবং পরবর্তী সভায় পুনরায় আলোচনার জন্য পার্থানো যেতে পারে।
- 4.4. বিশেষ পরিস্থিতিতে, সম্প্রদায়ের পরিচালকেরা কাউন্সিলের সিদ্ধান্তে ভেটো প্রয়োগ করতে পারে যদি এটি মৌলিক নীতি, কৌশলগত লক্ষ্য বা সংস্থার স্থিতিশীলতার বিপরীতে হয়।
- 4.5. ভেটো প্রয়োগের ক্ষেত্রে, কাউন্সিলকে তার সিদ্ধান্ত পুনর্বিবেচনা করতে এবং বিকল্প প্রস্তাব করতে হবে।

5. কাউন্সিলের কাজের ফর্ম্যাট

- 5.1. কাউন্সিল প্রতিটি ত্রৈমাসিকে অন্তত একবার সভা করে।
- 5.2. সভা সরাসরি, অনলাইনে বা মিশ্র ফর্ম্যাটে হতে পারে।
- 5.3. সভায় নেওয়া সিদ্ধান্তগুলো কার্যবিবরণীতে নথিভুক্ত করা হয়।
- 5.4. জরুরি সভা পরিচালকের উদ্যোগে বা অন্তত অর্ধেক সদস্যের অনুরোধে আয়োজিত হতে পারে।
- 5.5. সভার ফলাফল সম্প্রদায়ের অনলাইন রিসোর্সে প্রকাশ করা হয়।

6. চূড়ান্ত বিধানসমূহ

- 6.1. এই নিয়মাবলী অনুমোদনের তারিখ থেকে কার্যকর হয় এবং প্রয়োগের মাধ্যমে কাউন্সিলের কার্যক্রম নিয়ন্ত্রণ করে।
- 6.2. সকল পরিবর্তন বা সংযোজন আলোচনা এবং অনুমোদনের মাধ্যমে কার্যকর হয়।
- 6.3. কাউন্সিলের কার্যক্রম স্বচ্ছতা, কার্যকারিতা এবং সম্প্রদায়ের ও তার সদস্যদের স্বার্থ রক্ষার উপর ভিত্তি করে পরিচালিত হয়।