



**TECHNOTHEISM**

## **Teknoteizm Konseyi Yönetmeliđi**

## 1. Genel Hükümler

1.1. Teknoteizm Konseyi (bundan böyle “Konsey” olarak anılacaktır), organizasyonun gelişimini, yönetimini ve uzun vadeli planlamasını denetleyen en yüksek stratejik organdır.

1.2. Konseyin amacı, stratejik yönü belirlemek, şeffaflığı sağlamak ve sürdürülebilir gelişimi temin etmektir.

1.3. Konsey yürütme organı görevini üstlenmez ve günlük operasyonel yönetimle ilgilenmez; esas olarak ana faaliyet alanları ve öncelikleri belirlemeye odaklanır.

## 2. Konseyin Yetkileri

2.1. Konsey aşağıdaki konularda karar alır:

- Topluluğun stratejik gelişim yönlerini onaylamak
- Tüzük ve diğer iç belgelerde değişiklik önerileri sunmak
- Mali istikrar, ortaklık programları ve yerel toplulukların gelişimi ile ilgili konuları incelemek
- Daha önce alınmış stratejik kararların uygulanmasını denetlemek
- Yerel ve bölgesel toplulukların faaliyetlerini izlemek
- Topluluğun gelişimini etkileyen önemli girişimleri tartışmak

2.2. Konsey aşağıdaki yetkilere sahip değildir:

- Topluluğun günlük yönetimine müdahale etmek
- Uygun onay olmadan tüzüğü, felsefeyi veya stratejik hedefleri kendi başına değiştirmek
- Üyeleri onay olmadan atamak veya görevden almak
- Topluluğun temel prensiplerine aykırı kararlar almak

## 3. Konseyin Yapısı

3.1. Konsey aşağıdaki kişilerden oluşur:

- Topluluğun kilit üyeleri
- Her bölgedeki topluluk gelişiminden sorumlu liderler
- Topluluk gelişimi açısından stratejik olarak önemli kabul edilen diğer kişiler

3.2. Yeni üyelerin önerilmesi, yalnızca topluluk yöneticileri tarafından başlatılan genel oylamada onaylanır. Üyelerin çıkarılması da aynı prosedüre tabidir.

3.3. Konsey, aday sunumu ve onay olmadan kendi başına üyelik yapısını genişletemez.

## 4. Karar Alma

- 4.1. Konseyin tüm kararları oylama ile alınır.
- 4.2. Bir kararın kabul edilebilmesi için, Konsey üyelerinin **üçte iki çoğunluğunun** onayı gerekir.
- 4.3. Gerekli oy sayısına ulaşılmayan karar reddedilir ve bir sonraki Konsey toplantısında tekrar tartışılıp oylamaya sunulabilir.
- 4.4. İstisnai durumlarda, topluluk yöneticileri, Konseyin kararının topluluğun temel prensiplerine, stratejik hedeflerine veya organizasyonun istikrarına aykırı olması durumunda **vetoya** başvurabilir.
- 4.5. Veto uygulanması durumunda, Konsey kararı yeniden gözden geçirir ve alternatif seçenekler sunmakla yükümlüdür.

## 5. Konseyin Çalışma Formatı

- 5.1. Konsey, **en az üç ayda bir** toplanır.
- 5.2. Toplantılar yüz yüze, çevrimiçi veya hibrit formatta yapılabilir.
- 5.3. Konseyin aldığı kararlar toplantı tutanaklarına kaydedilir.
- 5.4. Olağanüstü toplantılar, topluluk yöneticilerinin veya Konsey üyelerinin yarısından fazlasının talebiyle çağrılabilir.
- 5.5. Toplantı sonuçları topluluğun çevrimiçi kaynaklarında yayımlanır.

## 6. Son Hükümler

- 6.1. Bu Yönetmelik, onaylandığı anda yürürlüğe girer ve resmi prosedürlerle değiştirilmeye kadar Konseyin faaliyetlerini düzenler.
- 6.2. Tüm değişiklikler ve eklemeler tartışılmalı ve onaylanmalıdır.
- 6.3. Konseyin faaliyetleri, topluluk ve üyelerinin çıkarlarını korumak, şeffaflık ve etkinlik ilkelerine dayanmaktadır.